

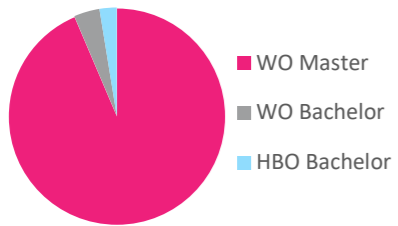
# RESULTATEN STARTERSONDERZOEK PLANOLOGEN & GEOGRAFEN

## OVERZICHTSFACTSHEET

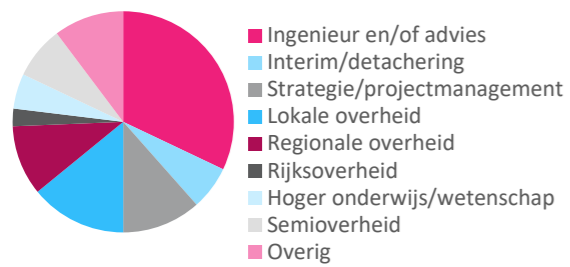
AANTAL RESPONDENTEN

**78**

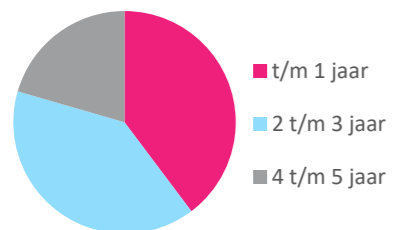
RESPONDENTEN PER OPLEIDINGSNIVEAU



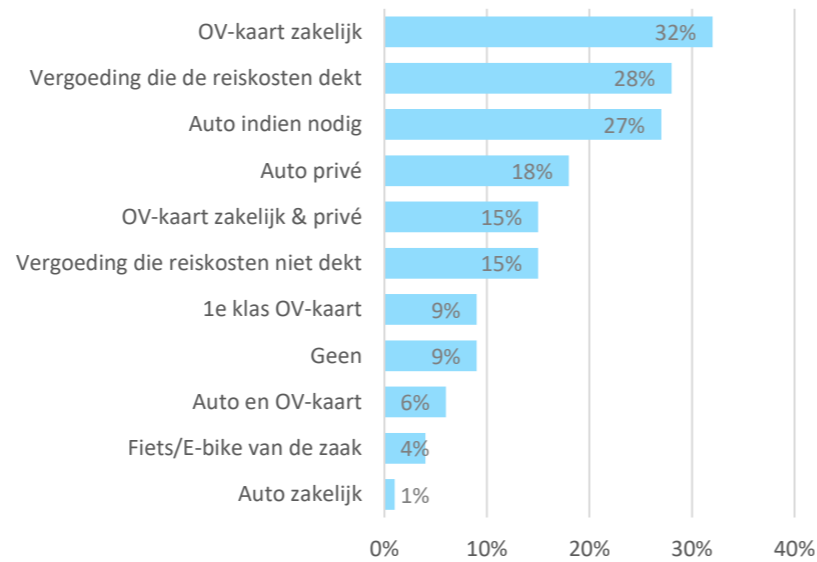
RESPONDENTEN PER SECTOR



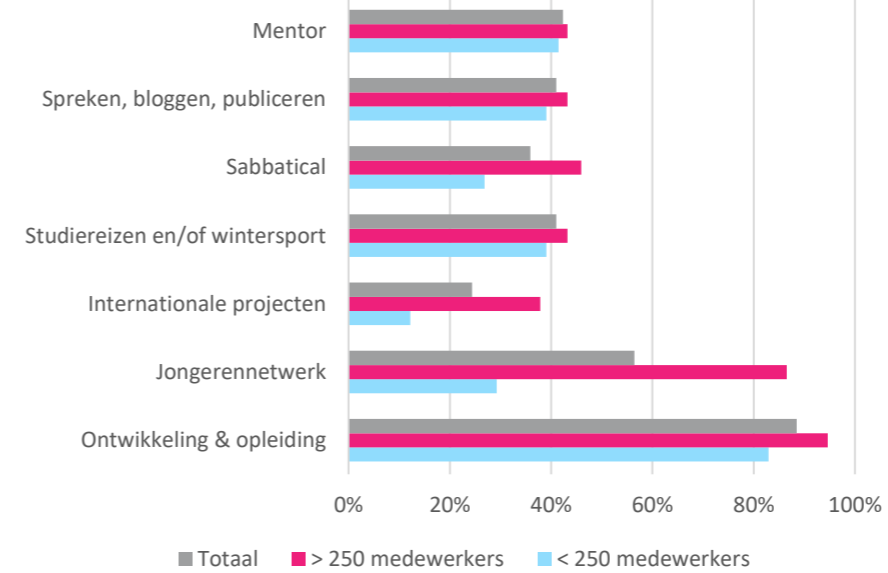
RESPONDENTEN PER JAAR WERKERVARING



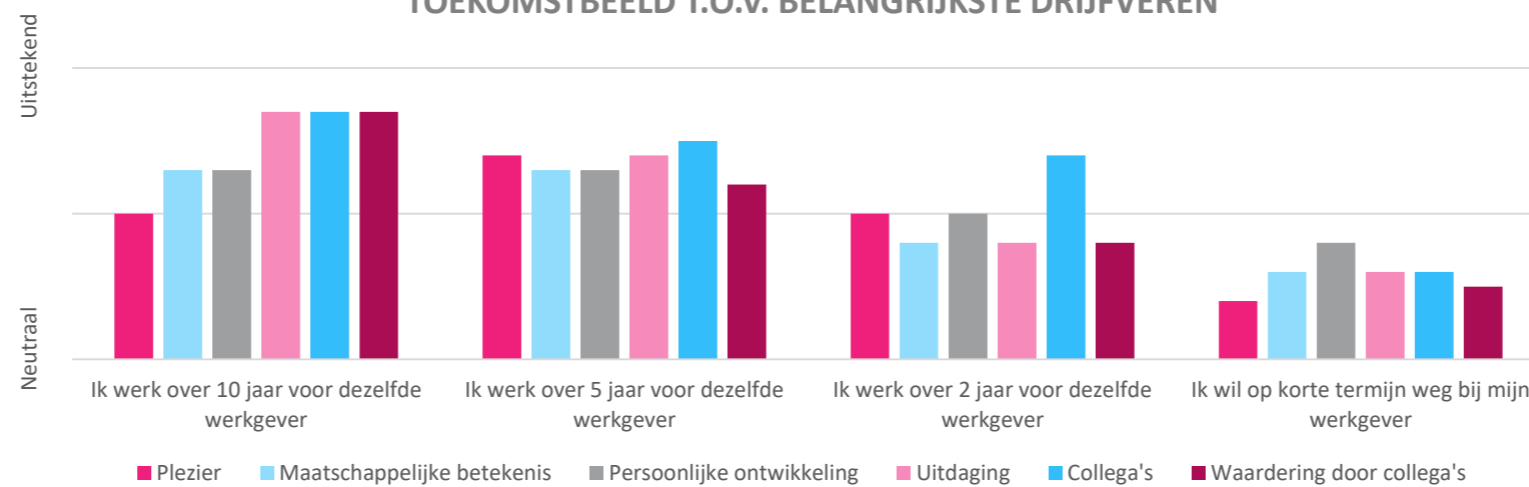
MOBILITEITSREGELING – IN PROCENTEN



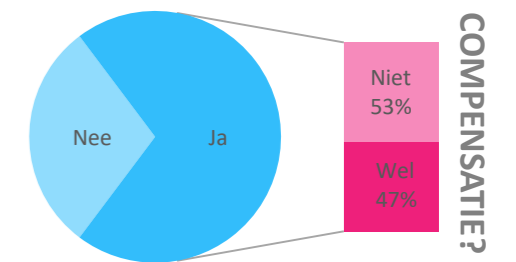
AANVULLENDE MOGELIJKHEDEN – IN PROCENTEN



TOEKOMSTBEELD T.O.V. BELANGRIJKSTE DRIJFVEREN

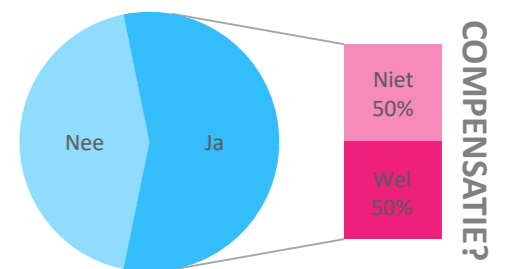


WERK JE WEL EENS OVER?



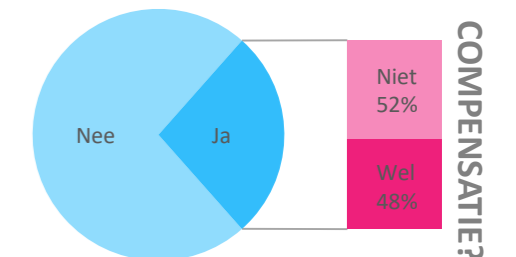
COMPENSATIE?

WERK JE WEL EENS 'S AVONDS?



COMPENSATIE?

WERK JE WEL EENS IN HET WEEKEND?

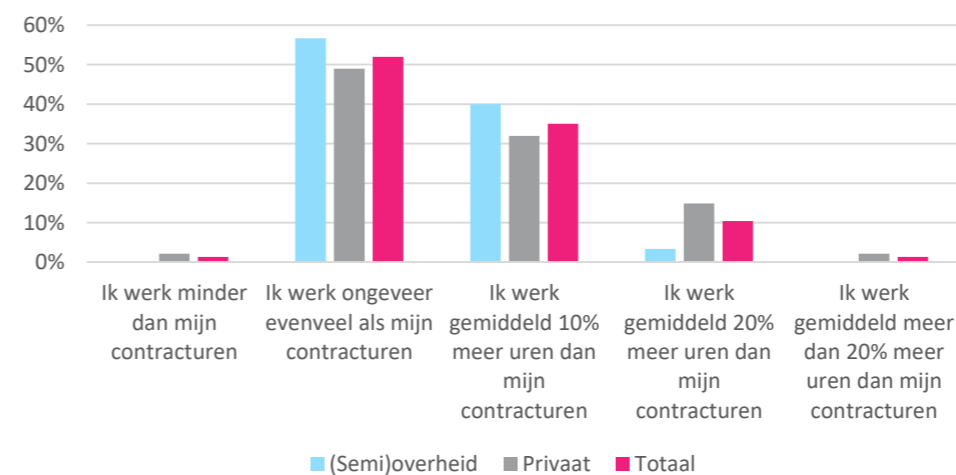


COMPENSATIE?

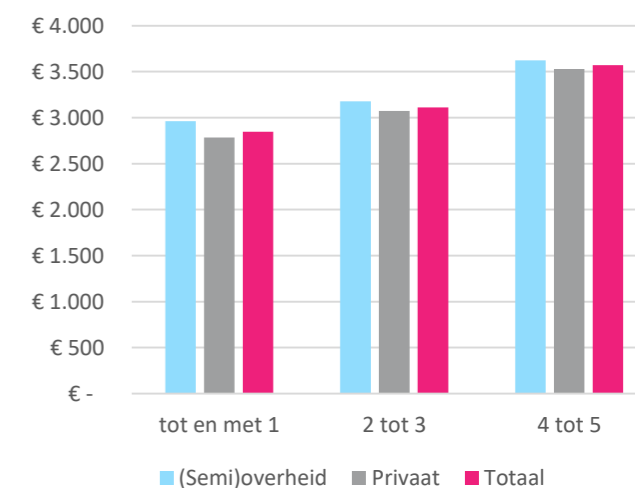
### TOELICHTING

- In oktober 2019 heeft de SAC Groningen een enquête uitgezet onder starters binnen de geografische en planologische sector, met als doel het inzichtelijk maken van de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden binnen ons vakgebied.
- De enquête is ingevuld door 78 respondenten.
- Van de 78 respondenten zijn er 30 werkzaam in de (semi)publieke sector. Hieronder wordt door ons verstaan: lokale overheid, regionale overheid, rijksoverheid, hoger onderwijs/wetenschap en semioverheid. De volgende factsheet is gericht op de publieke sector.
- Van de 78 respondenten zijn er 48 werkzaam in de private sector. Hieronder wordt door ons verstaan: ingenieurs- en adviesbureaus, strategie- en projectmanagement, (interim) detacheerders, projectontwikkelaars, aannemers, NGO's en overige private organisaties. De laatste factsheet is gericht op de private sector.
- Het bruto maandsalaris (op alle factsheets) is gebaseerd op een fulltime werkweek (36 contracturen in de publieke sector, 40 contracturen in de private sector), exclusief toelagen en eigen bijdragen.
- Gebruik van deze data wordt aangemoedigd, maar wel in overleg.
- Kijk voor meer informatie op [www.sacgroningen.nl](http://www.sacgroningen.nl).

OVERWERKEN PER SECTOR



BRUTO MAANDSALARIS PER JAAR WERKERVARING



# RESULTATEN STARTERSONDERZOEK PLANOLOGEN & GEOGRAFEN

## PUBLIJK

AANTAL RESPONDENTEN

**30**

GEMIDDELD AANTAL  
VAKANTIEDAGEN

**27**

GEMIDDELD AANTAL  
CONTRACTUREN PER WEEK

**36,7**

PERCENTAGE WERKNEMERS MET  
VAST CONTRACT

**57%**

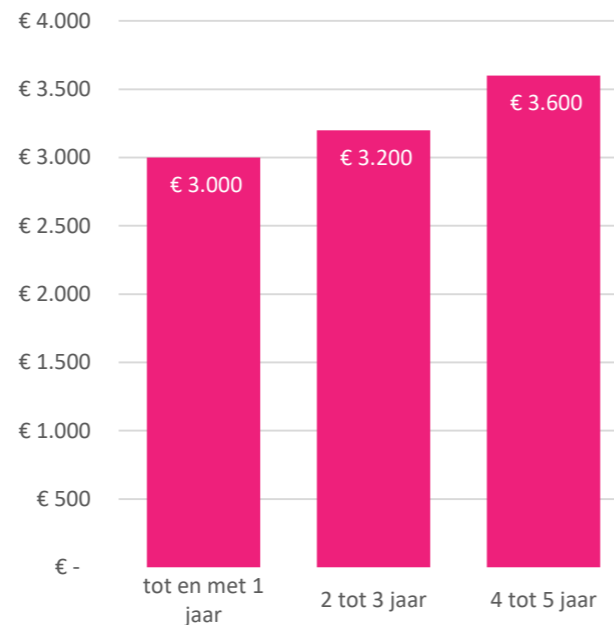
GEMIDDELD JAARLIJKSE  
SALARISGROEI

**3,6%**

PERCENTAGE WERKNEMERS  
NOG NIET GEWISSELD VAN  
WERKGEVER

**33%**

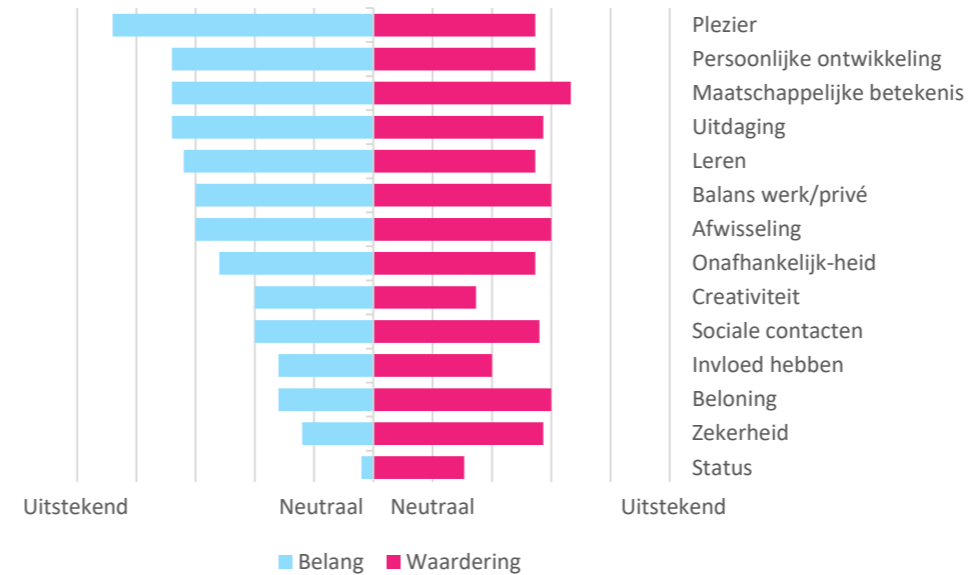
### GEMIDDELD BRUTO MAANDSALARIS



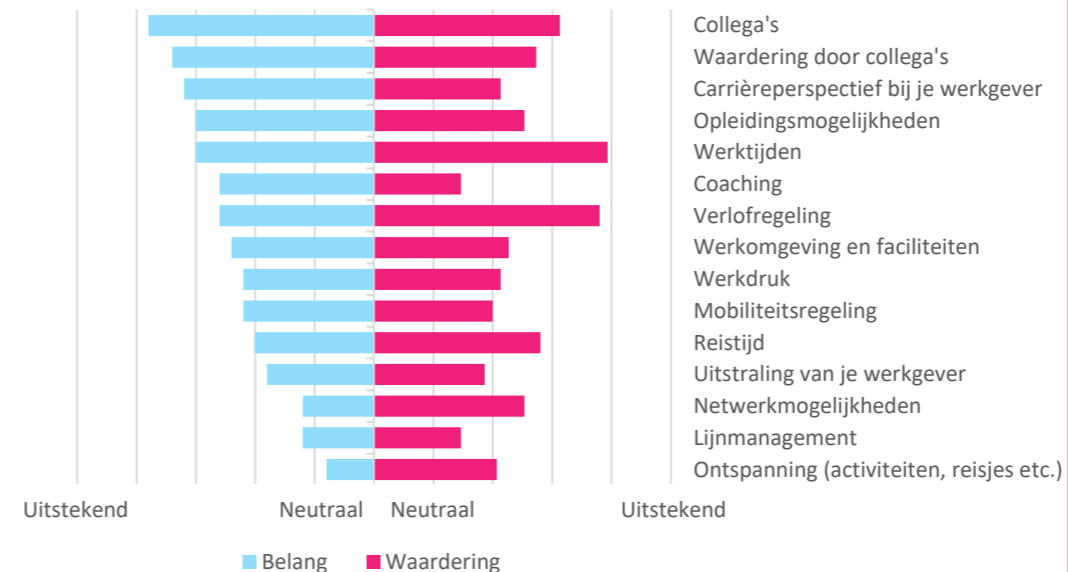
### TOEKOMSTBEELD T.O.V. WERKGEVER



### BELANG DRIJFVEREN / WAARDERING DRIJFVEREN



### BELANG ASPECTEN / WAARDERING ASPECTEN



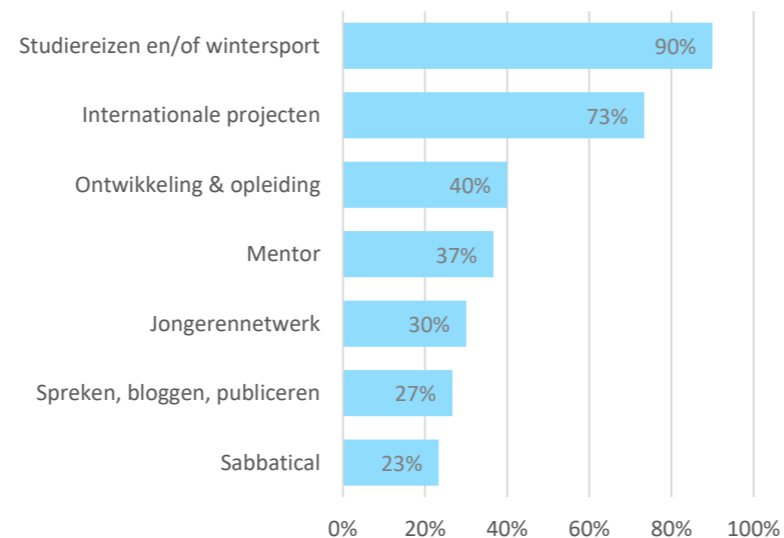
### TOELICHTING DRIJFVEREN

- Plezier wordt gezien als belangrijkste drijfveer;
- Maatschappelijke betekenis is in de publieke sector een relatief belangrijke drijfveer;
- Beloning wordt in de publieke sector als minder belangrijk gezien dan in de private sector, al wordt de beloning in de publieke sector hoger gewaardeerd;
- Invloed, zekerheid en status zijn voor jonge geografen/planologen weinig van belang;
- Er is over het algemeen een verband tussen het toegekende belang en de waardering van de drijfveren.

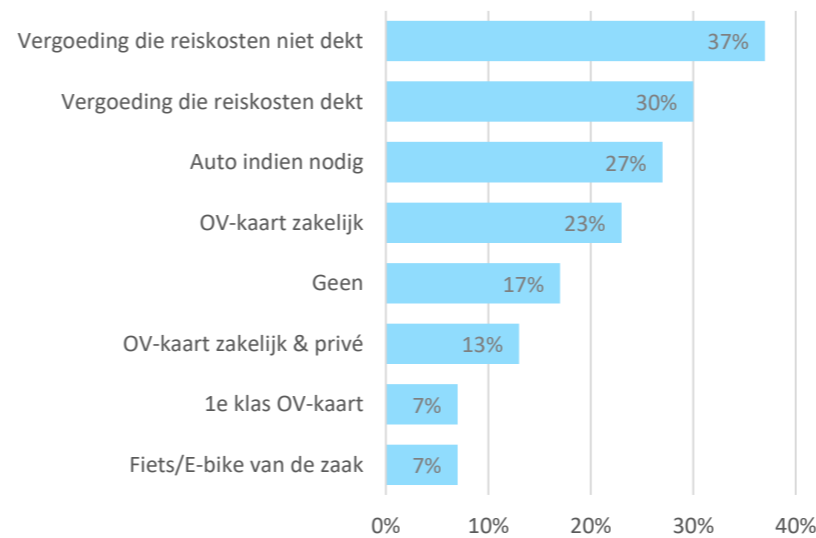
### TOELICHTING ASPECTEN

- Collega's, waardering van collega's en carrièreperspectief worden gezien als belangrijkste aspecten;
- Ontspanning is voor de publieke sector relatief onbelangrijk (in vergelijking met private sector);
- Coaching wordt gezien als belangrijk, al wordt de waardering van de coaching als neutraal ervaren;
- De waardering voor werktijden en verlofregeling wordt in de publieke sector als relatief hoog ervaren.

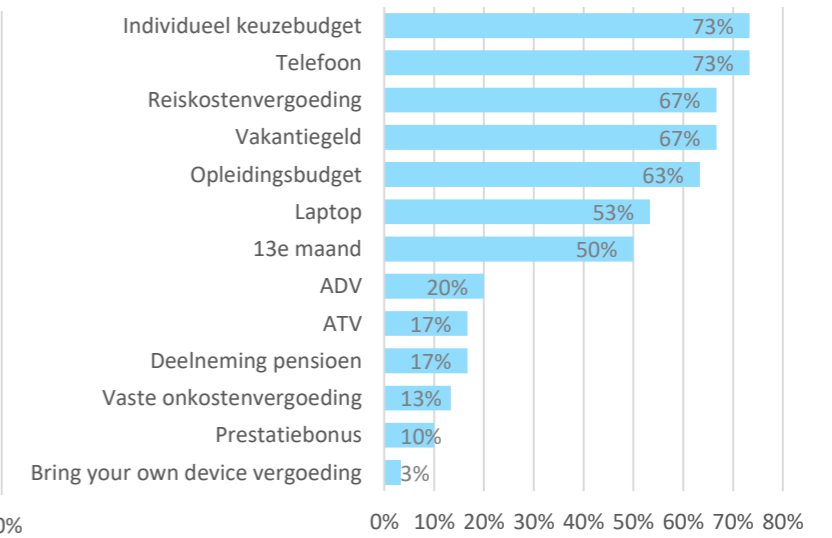
### AANVULLENDE MOGELIJKHEDEN – IN PROCENTEN



### MOBILITEITSREGELINGEN – IN PROCENTEN



### RECHT OP TOELAGEN – IN PROCENTEN



# RESULTATEN STARTERSONDERZOEK PLANOLOGEN & GEOGRAFEN

AANTAL RESPONDENTEN

**48**

GEMIDDELD AANTAL  
VAKANTIEDAGEN

**28**

GEMIDDELD AANTAL  
CONTRACTUREN PER WEEK

**38,7**

PERCENTAGE WERKNEMERS MET  
VAST CONTRACT

**71%**

GEMIDDELD JAARLIJKSE  
SALARISGROEI

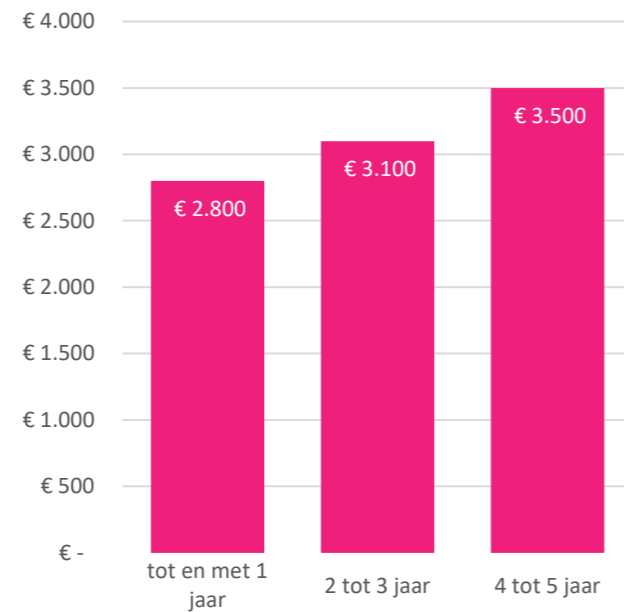
**5,6%**

PERCENTAGE WERKNEMERS  
NOG NIET GEWISSELD VAN  
WERKGEVER

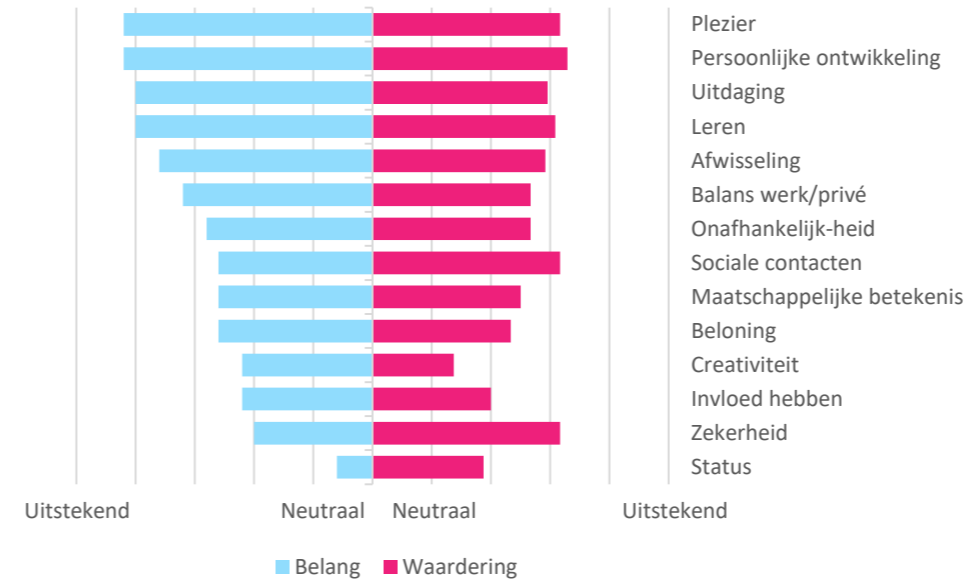
**77%**

## PRIVAAT

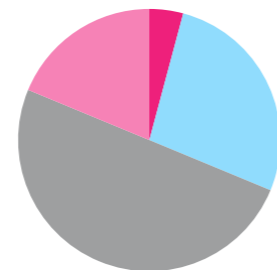
### GEMIDDELD BRUTO MAANDSALARIS



### BELANG DRIJFVEREN / WAARDERING DRIJFVEREN

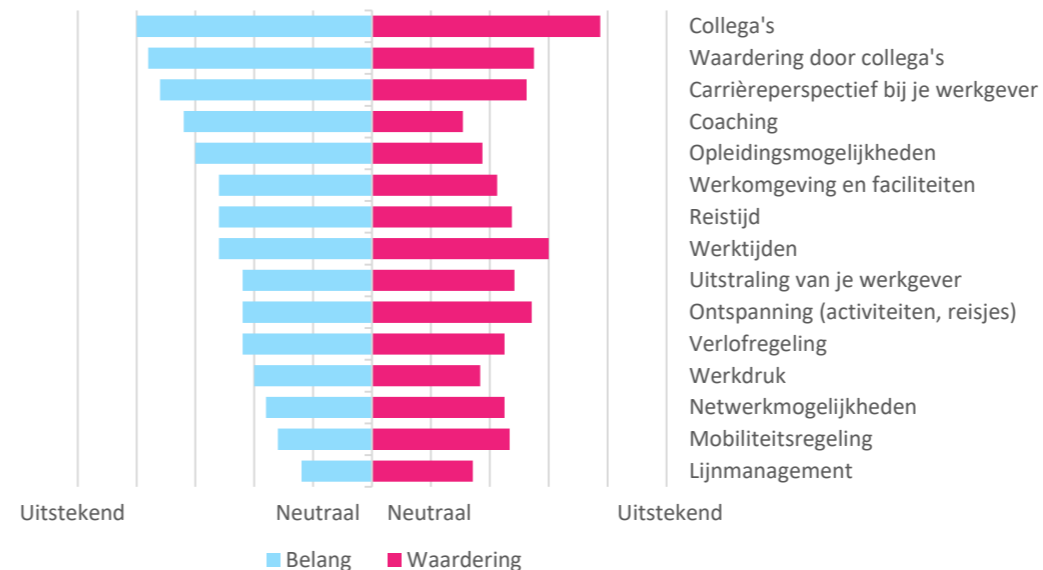


### TOEKOMSTBEELD T.O.V. WERKGEVER



- Ik wil op korte termijn weg bij mijn werkgever
- Ik werk over 10 jaar voor dezelfde werkgever
- Ik werk over 5 jaar voor dezelfde werkgever
- Ik werk over 2 jaar voor dezelfde werkgever

### BELANG ASPECTEN / WAARDERING ASPECTEN



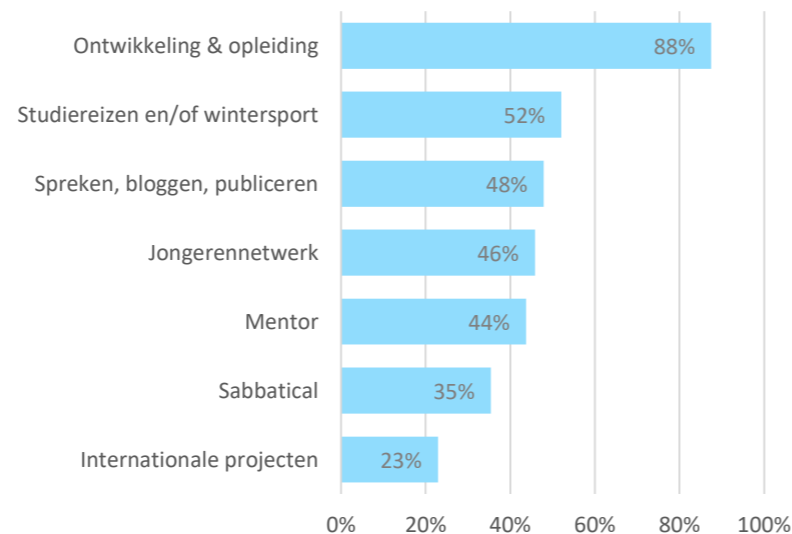
### TOELICHTING DRIJFVEREN

- Plezier wordt gezien als belangrijke drijfveer en wordt positief gewaardeerd;
- Beloning wordt in de private sector als belangrijker gezien dan in de publieke sector, al wordt de beloning in de publieke sector hoger gewaardeerd;
- Invloed, zekerheid en status zijn voor jonge geografen/planologen weinig van belang;
- Persoonlijke ontwikkeling wordt in de private sector als erg belangrijk geacht en hoog gewaardeerd;
- Er is over het algemeen een verband tussen het toegekende belang en de waardering van de drijfveren.

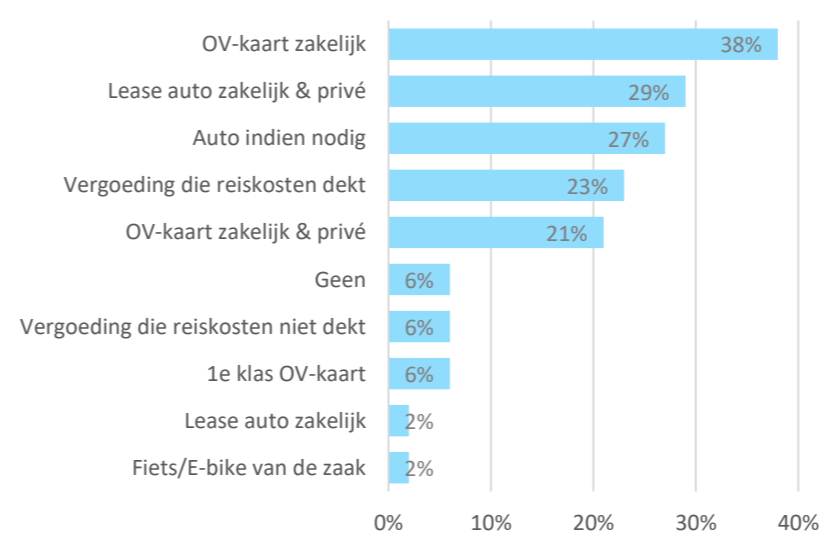
### TOELICHTING ASPECTEN

- Collega's, waardering van collega's en carrièreperspectief worden gezien als belangrijkste aspecten;
- Ontspanning is voor de private sector relatief belangrijk (in vergelijking met publieke sector);
- Coaching wordt gezien als belangrijk, al wordt de waardering van de coaching als neutraal ervaren;
- De uitstraling van de werkgever is in de private sector relatief belangrijk en wordt relatief hoog gewaardeerd.

### AANVULLENDE MOGELIJKHEDEN – IN PROCENTEN



### MOBILITEITSREGELINGEN – IN PROCENTEN



### RECHT OP TOELAGEN – IN PROCENTEN

